



**VENITURILE SALARIALE BRUTE ALE FUNCȚIILOR DIN CADRUL
CENTRULUI DE PROTECȚIE A PLANTELOR BUCUREȘTI**

**stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
coroborată cu H.C.G.M.B. nr. 97/2024
la data de 30 septembrie 2025**

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/Treapta profesională	Gradație vechime	Salariul de bază (lei)
1	Director	S	II		18652
2	Șef Serviciu	S	II		11192
3	Șef Birou	S	II		10482
4	Inspector de specialitate	S	IA	5	8635
5	Inspector de specialitate	S	II	3	6543
6	Referent	M	IA	5	5960
7	Sofer		I	5	5851
8	Sofer		I	5	5851
9	Sofer		I	5	5851
10	Sofer		I	5	5851
11	Sofer		I	5	5851
12	Sofer		I	5	5851
13	Sofer		I	5	5851



CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
CENTRUL DE PROTECȚIE A PLANTELOR BUCUREȘTI
C.I.F. **12194458**; Str. Drumul Cooperativei nr. 20, Sector 5;
TEL./FAX. : 021.413.1856; 021.413.9342; E-mail: contact@pmb-cpp.ro

14	Sofer		I	5	5851
15	Sofer		I	5	5851
16	Muncitor calificat		I	5	5434
17	Muncitor calificat		I	5	5434
18	Muncitor calificat		I	5	5434
19	Muncitor calificat		I	5	5434
20	Muncitor calificat		I	4	5301
21	Muncitor calificat		I	5	5434
22	Muncitor calificat		I	5	5434
23	Muncitor calificat		I	5	5434
24	Muncitor calificat		I	5	5434
25	Muncitor calificat		I	5	5434
26	Îngrijitor			5	5854



NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere, cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
2. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzut în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar (conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 - conform Art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024).
4. Salariații beneficiază de un spor pentru condiții vătămătoare limitat la cuantumul de 300 lei brut lunar, în funcție de durata de expunere, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare (conform art. 13 din Legea cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și conform prevederilor OUG nr. 36/2025).
5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază (conform art. 20 alin. (1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare).
6. Personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 de lei inclusiv, beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/lună (conform art. 18 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare), proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
7. În anul 2025 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei pentru un salariat, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei



pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1600 lei (conform art. 1 alin. (2) din OUG 8/2009 cu modificările și completările ulterioare).

8. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform art. 42 alin. (1) din HG nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024 (conform Art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024).